

Recruitment. I dati di Page personnel

Nell'It offerte raddoppiate

IL MERCATO

Opportunità in crescita del 50%: analisti tecnico-funzionali e sviluppatori di applicazione mobile sono i profili più richiesti

Cristina Casadei

■ Dici iPhone, iPad, BlackBerry e dici soprattutto nuove applicazioni. La larga diffusione che oggi hanno questi strumenti multimediali ha fatto moltiplicare la stampa dei biglietti da visita di quei professionisti che si chiamano sviluppatori di applicazioni mobile. Tradotto sono coloro che si occupano della grafica dei nostri telefonini e che sono i nuovi protagonisti tra chi ha una professione legata all'informatica.

Gli ultimi dati diffusi da Page personnel hanno evidenziato una netta ripresa nell'andamento delle ricerche nel settore, dopo una fase poco dinamica. Il settore tra il 2009 e il 2010 ha vissuto «un periodo statico in cui non sono mancate le difficoltà - spiega Dario Brivio, responsabile della divisione Technology di Page Personnel -. L'anno in corso, invece, si è aperto con una crescita esponenziale delle offerte di lavoro che si attesta ad un più 50% circa rispetto allo stesso periodo del 2010. In particolare i profili più richiesti sono gli analisti tecnico-funzionali e gli sviluppatori di applicazioni mobile».

In particolare l'analista tecnico funzionale è una figura strategica per l'efficienza dei processi aziendali. È un pro-

fessionista che si occupa di migliorare l'efficienza dei processi aziendali ed è un profilo che possiede sia competenze tecnico-informatiche che economiche. Sulla base dell'area di business dell'azienda, l'analista valuta le esigenze dei clienti e propone la più efficiente ingegnerizzazione dei processi.

Le maggiori richieste arrivano dalle aziende bancarie e assicurative che stanno spostando online la maggior parte dei propri servizi. Brivio

spiega che «un profilo con due tre anni di esperienza guadagna tra i 25mila e i 28mila euro annui lordi, mentre con 3-6 anni di seniority si raggiunge la fascia che va dai 29mila ai 35mila euro annui lordi. Si tratta quindi di livelli retributivi più alti rispetto alla media perché le aziende considerano questi professionisti strategici per il proprio sviluppo». La carriera potrebbe riservare prospettive importanti: questo professionista potrebbe infatti diventare da project manager fino a direttore dei sistemi informativi.

Lo sviluppatore di applicazioni mobile è invece un pro-

lo molto nuovo sul mercato, la cui richiesta va di pari passo con l'affermarsi delle nuove tecnologie multimediali per iPhone, iPad, BlackBerry. La professione chiede una laurea triennale in ingegneria o un diploma come perito informatico, così come competenze nell'ambito del web design e conoscenze dei più comuni linguaggi informatici. Un profilo con due anni di esperien-

za in questo ambito si può considerare già senior e può ambire a livelli retributivi tra i 30 e i 35 mila euro annui lordi. «Per i giovani questo ambito rappresenta una notevole opportunità perché permette di raggiungere livelli retributivi da quadro a poco più di vent'anni. E va tenuto conto che il mercato, nel 2011, richiederà centinaia di queste figure».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Placement. Un team di tre esperte guiderà gli studenti nella scelta di un percorso didattico da svolgere in un Paese straniero

Passaporto Bocconi per l'estero

L'ateneo lancia «U4You» un servizio di orientamento e di assistenza mirato

Giacomo Bassi

Andare a studiare all'estero è il sogno di molti ragazzi: secondo le ultime rilevazioni dell'Unione Europea, i giovani italiani che hanno fatto un periodo formativo in un Paese del Vecchio Continente sono cresciuti in un anno del 5,5 per cento e hanno superato quota 20mila. Purtroppo però quello di studiare fuori dall'Italia non sempre è un obiettivo semplice da raggiungere, e gli ostacoli da superare sono numerosi. Ci sono certo i programmi di cooperazione internazionale attivati dalle università italiane, come l'Erasmus o il Progetto Leonardo, ma non tutti coloro i quali fanno domanda per parteciparvi riescono ad accedere. E poi non ci sono solo gli universitari che vogliono fare un'esperienza formativa internazionale: ci sono laureati, che intendono seguire un master di specializzazione, i lavoratori interessati agli Mba, e ci sono anche quelli che decidono di iscriversi direttamente in un ateneo straniero appena conseguito il diploma di scuola superiore. Per non parlare poi della complessità della scelta, delle difficoltà

burocratiche, di quelle legate alla lingua del Paese nel quale si vuole andare a studiare.

In che modo quindi scegliere l'università più adatta alle esigenze dello studente? Quale il percorso di studi più indicato? E ancora: quali sono gli adempimenti necessari per potersi iscrivere? Come

IL CONTENUTO

Il sostegno servirà sia a individuare il programma didattico più adeguato sia a risolvere tutte le procedure burocratiche

prepararsi all'esame di ammissione? Per rispondere a queste domande, e affiancare i giovani e le famiglie in questo percorso, è nata a Milano "U4You". "University for You" (questo il nome per esteso) è un team di consulenti al femminile nato meno di un mese fa e che segue passo passo il candidato nelle diverse fasi che lo porteranno all'iscrizione nell'ateneo straniero, sempre più passaporto

per un futuro lavorativo e di carriera brillante. Non a caso il motto delle tre fondatrici - Antonella Carpani, Dafina Dicheva e Luisa Negri, tutte e tre con un passato alla Bocconi, dove coordinavano diverse attività estere della Sda - è «il mondo come orizzonte universitario». «Siamo partite dalla considerazione che secondo noi il sistema dell'orientamento dedicato ai giovani che volessero partire all'estero fosse assai carente», spiega la Carpani, ex Marketing Manager della Divisione Master della Mba Bocconi. «I sistemi scolastici, le modalità di ammissione, i requisiti richiesti dai centri di formazione erano e sono delle grandi incognite per i ragazzi, e spesso vengono sottovalutate anche dalle famiglie. Perciò proponiamo un percorso di accompagnamento che può partire già prima del diploma, al terzo o quarto anno del liceo, e finisce con il completamento del ciclo di studi». L'obiettivo del team è quindi quello di «orientare e valorizzare la scelta degli studi universitari e i percorsi di specializzazione post-lauream», con l'approdo



In aula. Un gruppo di studenti dell'Università Bocconi durante una lezione

all'università o al master più adatto a rispondere ai diversi bisogni formativi. «La scelta finale - è spiegato nel sito delle consulenti - si realizza attraverso un percorso personale fatto di incontri, test, analisi e preparazione per arrivare pronti al momento della sfida universitaria».

I servizi offerti da "University For You", e che vengono personalizzati sulla base delle esigenze dei singoli candidati, sono dunque i più diversi e vanno dall'organizzazione di soggiorni all'estero per conoscere le varie opportunità formative ai corsi di lingua, dall'aiuto nella preparazione delle domande di ammissione fino alla gestione di tutti gli aspetti organizzativi. «Abbiamo voluto mettere la nostra esperienza e la nostra rete di conoscenze a disposizione di coloro i quali vogliono intraprendere un percorso all'estero - conclude la Carpani - in un'ottica di crescita personale ed esperienza di vita, favorendo in questo modo una scelta consapevole e in linea con le proprie aspirazioni».

Recruitment. I dati di Page personnel

Nell'It offerte raddoppiate

Cristina Casadei

Dici iPhone, iPad, BlackBerry e dici soprattutto nuove applicazioni. La larga diffusione che oggi hanno questi strumenti multimediali ha fatto moltiplicare la stampa dei biglietti da visita di quei professionisti che si chiamano sviluppatori di applicazioni mobile. Tradotto sono coloro che si occupano della grafica dei nostri telefonini e che sono i nuovi protagonisti tra chi ha una professione legata all'informatica.

Gli ultimi dati diffusi da Page personnel hanno evidenziato una netta ripresa nell'andamento delle ricerche nel settore, dopo una fase poco dinamica. Il settore tra il 2009 e il 2010 ha vissuto «un periodo statico in cui non sono mancate le difficoltà - spiega Dario Brivio, responsabile della divisione Technology di Page Personnel -. L'anno in corso, invece, si è aperto con una crescita esponenziale delle offerte di lavoro che si attesta ad un più 50% circa rispetto allo stesso periodo del 2010. In particolare i profili più richiesti sono gli analisti tecnico funzionali e gli sviluppatori di applicazioni mobile».

In particolare l'analista tecnico funzionale è una figura strategica per l'efficienza dei processi aziendali. È un professionista che si occupa di migliorare l'efficienza dei processi aziendali ed è un profilo che possiede sia competenze tecnico-informatiche che economiche. Sulla base dell'area di business dell'azienda, l'analista valuta le esigenze dei clienti e propone la più efficiente ingegnerizzazione dei processi.

Le maggiori richieste arrivano dalle aziende bancarie e assicurative che stanno spostando online la maggior parte dei propri servizi. Brivio

spiega che «un profilo con due tre anni di esperienza guadagna tra i 25mila e i 28mila euro annui lordi, mentre con 3-6 anni di seniority si raggiunge la fascia che va dai 29mila ai 35mila euro annui lordi. Si tratta quindi di livelli retributivi più alti rispetto alla media perché le aziende considerano questi professionisti strategici per il proprio sviluppo». La carriera potrebbe riservare prospettive importanti: questo professionista potrebbe infatti diventare da project manager fino a direttore dei sistemi informativi.

Lo sviluppatore di applicazioni mobile è invece un profi-

IL MERCATO

Opportunità in crescita del 50%: analisti tecnico funzionali e sviluppatori di applicazione mobile sono i profili più richiesti

lo molto nuovo sul mercato, la cui richiesta va di pari passo con l'affermarsi delle nuove tecnologie multimediali per iPhone, iPad, BlackBerry. La professione chiede una laurea triennale in ingegneria o un diploma come perito informatico, così come competenze nell'ambito del web design e conoscenze dei più comuni linguaggi informatici. Un profilo con due anni di esperienza in questo ambito si può considerare già senior e può ambire a livelli retributivi tra i 30 e i 35 mila euro annui lordi. «Per i giovani questo ambito rappresenta una notevole opportunità perché permette di raggiungere livelli retributivi da quattro a poco più di vent'anni. E va tenuto conto che il mercato, nel 2011, richiederà centinaia di queste figure».

Proiezioni. Come cambierà l'occupazione nel mondo

Tra 20 anni un miliardo di lavoratori

Premettendo che ogni proiezione è meglio valutarla al netto dei grandi eventi e della natura, Hays, multinazionale che si occupa di recruitment altamente specializzato, rivela che la popolazione mondiale in età lavorativa nei prossimi 20 anni crescerà in maniera esponenziale: sul mercato del lavoro faranno infatti la loro comparsa oltre un miliardo di nuovi lavoratori.

Il dato è frutto di un lavoro fat-

to da Hays in collaborazione con Oxford Economics, istituto di previsioni economiche, che ha stilato il report Creating Jobs in a Global Economy - Creare posti di lavoro in un'economia globale. Nel report viene lanciato un appello ai governi e alle aziende. Viene sottolineata la necessità di adottare il primo possibile un piano d'azione comune per affrontare l'incombente minaccia di aumento della disoccupazione globale.

Cinque le indicazioni per i governi che emergono dal report. In primo luogo serve mantenere i confini nazionali aperti, permettendo la migrazione di lavoratori specializzati. Poi concordare un codice internazionale per favorire la migrazione dei dipendenti. Terzo investire nell'educazione e nella formazione. Quarto creare opportunità di lavoro nei paesi in via di sviluppo e infine mantenere personale lavorativo non più giovane

nei luoghi di lavoro.

«Il report - afferma Alistair Cox, amministratore delegato del gruppo Hays - illustra la sfida che il mondo sarà presto chiamato ad affrontare. L'obiettivo principale è quello di creare il maggior numero di opportunità lavorative per le generazioni future, ma anche di bilanciare la disoccupazione che già è possibile intravedere tra la domanda e l'offerta nel mondo del lavoro. Solo pen-

sando globalmente, le compagnie e i governi possono creare le basi per un impiego e un'economia su scala globale».

Molti paesi - anche a causa dell'attuale crisi economica - stanno registrando tassi di disoccupazione da record e a maggior ragione per questo occorre agire immediatamente in modo coordinato, per scongiurare future crisi lavorative. Dal report emerge che ci saranno massicci flussi migratori di forza lavoro, potere e ricchezza in tutto il globo. La forte crescita della forza lavoro riguarderà principalmente i mercati in via di sviluppo, mentre le economie più

avanzate vedranno la propria popolazione lavorativa diventare sempre più esigua e anziana.

I mercati in via di sviluppo affronteranno un periodo di rapida industrializzazione e di sviluppo di infrastrutture, che richiederà l'impiego di professionisti specializzati e con una solida esperienza alle spalle. Parallelamente i mercati già sviluppati, dovranno trovare il modo di mantenere alta la loro competitività nelle industrie chiave, nonostante una bacina di lavoratori sempre meno giovani e sempre in minor numero.

C.Cas.

Specialised Recruitment Consultancy
143 offices in 29 countries | www.michaelpage.it

DON'T GET A JOB GET A CAREER.

Michael Page
INTERNATIONAL

Plant Controller

Il nostro cliente è una multinazionale americana nel settore dei beni industriali: per potenziamento del Sites Italiani, ricerca due Plant Controller.

Emilia Romagna ◆ 60.000 Euro ◆ Rif. FLFI 199196
Piemonte ◆ 60.000 Euro ◆ Rif. FMCO 199221

I candidati, riportando al Country Manager, si occuperanno di seguire in maniera trasversale le seguenti attività:

- ◆ gestione dei processi di budgeting, forecasting ed analisi degli scostamenti;
- ◆ controllo e monitoraggio dei processi di produzione del plant;
- ◆ predisposizione dei dati mensili (conto economico industriale, analisi dei costi e dei KPI, valorizzazione dei magazzini);
- ◆ attività di reportistica verso l'HQ;
- ◆ supervisione e coordinamento dei processi di accounting.

I candidati ideali, laureati in economia e/o cultura equivalente, hanno maturato un'esperienza di 5-6 anni nell'area accounting & reporting di multinazionali americane. La conoscenza degli US GAAP/SOX e l'Inglese fluente sono requisiti indispensabili.

Inviare CV, con rif. appropriato, a finance@michaelpage.it

www.michaelpage.it

Michael Page
FINANCE

Responsabile Amministrativo

Il nostro cliente è un'importante società produttiva e distributiva fra i principali player del mercato.

Genova ◆ 70.000 Euro

- Il candidato, riportando all'Amministratore Delegato ed alla Proprietà, avrà le seguenti responsabilità:
- ◆ amministrazione e bilancio;
 - ◆ contabilità generale, contabilità direzionale, contabilità clienti e contabilità fornitori;
 - ◆ controllo interno;
 - ◆ tesoreria, adempimenti fiscali, servizi generali;
 - ◆ gestione del team e rapporti con i sindacati di categoria;
 - ◆ rapporti con il collegio sindacale;
 - ◆ reportistica gestionale vs management;
 - ◆ coordinamento progetti speciali.

Il candidato ricercato ha una laurea in Economia, con 3 anni di esperienza in un ruolo analogo presso società multinazionali. Ha comprovata esperienza con le principali tematiche di reporting direzionale, di import-export e di gestione di un team. È una persona affidabile, competente e riflessiva. Ha doti relazionali di spicco e un livello di autonomia elevato.

Inviare CV, con rif. FFDI 199004 a finanza1@michaelpage.it

www.michaelpage.it

Michael Page
FINANCE

Attuario Senior Vita

Il nostro cliente è una primaria compagnia multinazionale di assicurazioni che opera in sia nel ramo danni che nel ramo vita.

Milano ◆ 80.000 Euro

Il candidato ideale avrà le seguenti responsabilità:

- ◆ analisi delle Riserve Matematiche per il bilancio civilistico e adeguamento delle basi tecniche demografiche-finanziarie;
- ◆ gestione e rilevazioni sul Portafoglio Vita;
- ◆ definizione della tariffa, attraverso l'utilizzo delle tecniche attuariali e delle analisi interne ed esterne per valutare il livello di competitività della tariffa della Compagnia;
- ◆ gestione di un team di risorse e distribuzione dei carichi di lavoro.

Il candidato ideale è in possesso di una laurea in Scienze Statistiche e Attuariali e ha un'esperienza consolidata nell'Attuarialità Vita di una Compagnia Assicurativa. È una persona matura ed organizzata, dotata di ottimo problem solving, di spiccata flessibilità, capacità di adattamento e negoziazione e possiede infine un'approfondita conoscenza del mercato assicurativo. Costituisce requisito preferenziale la conoscenza della lingua inglese.

Inviare CV, con rif. BGM0 199244 a banking1@michaelpage.it

www.michaelpage.it

Michael Page
BANKING

Direttore di Stabilimento Metalmeccanico

Il nostro cliente è una realtà leader a livello mondiale nel proprio settore di riferimento.

Emilia Romagna ◆ 100.000 Euro

Riportando all'Amministratore Delegato, il candidato avrà le seguenti responsabilità:

- ◆ dirigere lo stabilimento con responsabilità su tutte le funzioni in esso presenti (produzione, manutenzione, ambiente e sicurezza, logistica, qualità);
- ◆ assicurare la corretta gestione delle attività produttive nel rispetto della quantità e qualità, nei tempi e con i costi prefissati;
- ◆ garantire la competitività in termini di prodotto e di costo di produzione, proponendo continui miglioramenti dell'efficienza degli impianti e dei processi produttivi;
- ◆ assicurare il rispetto degli standard di qualità, servizio e di gestione conformi alle linee guida aziendali;
- ◆ gestire le risorse umane garantendone la motivazione e la formazione.

Il candidato ideale, laureato in Ingegneria Meccanica o similari, ha maturato un'esperienza ultradecennale in un ruolo analogo o in ruoli di direzione della produzione con provenienza preferibilmente dal settore automotive. Ottime capacità gestionali, doti di leadership, flessibilità, unite a capacità di negoziazione ed organizzazione, dinamicità ed orientamento al risultato, completano il profilo. Si richiede la conoscenza fluente della lingua inglese.

Inviare CV, con rif. VFGT 199187 a executive.mi@michaelpage.it

Specialists in Executive Search
143 offices in 29 countries | www.michaelpage-executivesearch.it

Michael Page
EXECUTIVE SEARCH

Responsabile Franchising Abbigliamento/Accessori

La società nostra cliente opera nel settore dell'abbigliamento/accessori e ha un ambizioso piano di sviluppo dei propri punti vendita.

Milano ◆ 12 Mesi

Il profilo ricercato, coordinandosi con la Direzione Commerciale, definirà e svilupperà le strategie commerciali rivolte ai franchising; nello specifico le attività prevedono:

- ◆ studio del conto economico ed analisi di nuove opportunità di mercato;
- ◆ sviluppo della rete franchising attraverso la valutazione di nuove aperture in relazione ai piani di espansione dell'azienda;
- ◆ ricerca di nuovi affiliati sul territorio di competenza e definizione delle esclusive territoriali;
- ◆ contatto costante e valutazione dei partners realizzando business plan di fattibilità dei nuovi progetti.

Il candidato ideale, laureato in Economia o cultura equivalente, ha maturato una significativa esperienza di 5-8 anni in analogo posizione presso aziende del settore retail ed ha un'ottima conoscenza del territorio di competenza. È in grado di gestire posizioni di responsabilità commerciale unita a spirito imprenditoriale, propensione alla vendita, visione strategica, capacità di negoziazione e forte orientamento ai risultati. È necessaria la disponibilità a frequenti trasferte sul territorio di competenza. Completa il profilo la buona conoscenza della lingua inglese. Il contratto prevede un inserimento in Partita Iva con una parte fissa ed una parte variabile calcolata sulle nuove aperture e sul venduto degli affiliati.

Inviare CV, con rif. FCZA 189414 a candidati.interim@michaelpage.it

Specialists in Interim Management
143 offices in 29 countries | www.michaelpageinterim.it

Michael Page
INTERIM MANAGEMENT